



## NEMZETI NÉPEGÉSZSÉGÜGYI ÉS GYÓGYSZERÉSZETI KÖZPONT

### Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Főosztály

Iktatószám: NNGYK/32701-2/2024  
Ügyintéző: Dr. Budavölgyi Attila  
Telefon: 06-1-476 1231

Tárgy: válasz állásfoglalás kérésre  
Hivatkozási szám:EPAPIR-20240625-10669.  
Melléklet: -

**Dr. S. Nagy Erzsébet**  
ügyvéd

Budapest  
Bartók Béla út 61. 2. em. 7.  
1114

#### Tisztelt Ügyvédnő!

Fenti hivatkozási számon történt megkeresésére tájékoztatom, hogy Főosztályunk hatósági jogkörrel nem rendelkezik, így válaszom szakmai állásfoglalásnak tekintendő.

Az Ön által hivatkozott, az 1993. évi XCIII törvényt (továbbiakban Mvt.) érintő módosítások valóban számos kérdést vetnek fel. A jogalkotási folyamat azonban – vélhetően – még nem zárult le, mivel az Mvt. 88. § (3) d) és e) pontjaiban rögzített felhatalmazások alapján hozott rendeletek ezidáig nem jelentek meg.

Fontos tény, hogy a munkáltató (2024. szeptember 1-jét követően is) kötelezett minden munkavállalójára kiterjedően foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás biztosítására (Mvt. 58.§), a munkáltató a munkavállalót csak olyan munkával bízhatja meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas (Mvt. 50.§); a munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik, foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetve a fiatalkorú egészségének fejlődését károsan nem befolyásolja, foglalkoztatása nem jelent veszélyt a munkavállaló reprodukciós képességére, magzatára, illetve mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti.

A munkáltatók fenti kötelezettségüknek csak akkor tudnak eleget tenni, ha (a jelenlegi szabályrendszernek megfelelően) a munkáltató minőségileg, szükség esetén mennyiségileg határozza meg a munkavállalókat érő egészségkárosító és baleseti kockázatokat (kockázatértékelés, [Mvt. 54.§ (2)]. Ezek szolgálnak alapjául azoknak a munkáltatói intézkedéseknek a megfogalmazásához, kialakításához melyek biztosítani hivatottak a munkavállalók egészségét nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzését, ide értve az orvosi alkalmassági vizsgálatok kötelező elvégzését is. Azaz amennyiben a kockázatelemzés során olyan egészségkárosító vagy baleseti kockázatokat azonosítottak, amelyek esetében külön jogszabály írja elő a munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok elvégzését, ott ezt kötelező elvégezni. A külön jogszabályok mellett a szakmai irányelvek, előírások ismerete szakmai kompetencia, a kockázatelemzés, kockázatkezelés

tekintetében (munkabiztonsági illetve munkaegészségügyi) szaktevékenység. Ennek megfelelően a munkáltatók a munkavédelmi intézkedéseiket csak e szaktevékenységet ellátó szakembereinek véleménye alapján hozhatják meg.

Budapest, 2024. 07. 19.

**Tisztelettel:**

Dr. Müller Cecília  
országos tisztifőorvos  
nevében és megbízásából

  
**Dr. Nagy Imre**  
főosztályvezető főorvos