

# FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről:.....  
(székhelycím:..... képviseli:.....,  
adószám:....., cégjegyzékszám:.....), továbbiakban **Megbízó**,  
másrészről az

## **Országos Foglalkozás-Egészségügyi Szolgálat Korlátolt Felelősségű Társaság**

(székhelye: 2161 Csomád, Kossuth Lajos út 47., adószám: 11859059-2-13, cégjegyzékszám: 13-09-165927, Népegészségügyi Osztály (volt ÁNTSZ) engedély száma: 6451/2017/1/5), továbbiakban **Megbízott**, Megbízó és Megbízott a továbbiakban együttesen: **Felek** között, az alábbiak szerint.

### **1. A szerződés tárgya:**

Megbízó a munkavállalói részére az 1993. évi XCIII. tv. 58. paragrafusa által kötelezően előírt, a 89/1995. Kormány-, illetve a 33/1998 számú NM. rendeletben meghatározottaknak megfelelően foglalkozás-egészségügyi alapellátás (továbbiakban: alapellátás) szolgáltatás biztosítására ad megbízást Megbízott részére. Az alapellátás, a foglalkozás-egészségügyi ellátásra vonatkozó mindenkor hatályos törvényeknek megfelelő, kötelezően nyújtandó alapellátást foglalja magába. Amennyiben az alapellátásra vonatkozó hatályos jogszabályok módosulnak, és így a kötelező alapellátás köre bővül, Megbízott a bővített ellátást a megfelelő jogszabály hatálybalépésének napjától, automatikusan biztosítja Megbízónak. Amennyiben új, a szerződés tartalmát érintő jogszabály lép érvénybe, mely módosítja a Megbízott által kötelezően elvégzendő orvosi tevékenységet, úgy Megbízott jogosult ezen orvosi tevékenységek díját Megbízót tájékoztatva a szolgáltatás díjába beépíteni.

Az alap vizsgálatok díján felül extra díjat fizet Megbízó a kötelező vagy választott szakorvosi vizsgálatok (pl. szemészeti, vagy tüdőszűrési vizsgálatok), a vérvétel és labor költsége, valamint az extra szolgáltatások (mint pl. menedzserszűrés, extra kiszállás) esetén. Ezek költsége a honlapunkon szereplő extra díjtáblázat alapján kerül elszámolásra. Megbízó tudomásul veszi, hogy a munkaerő-vándorlásból, bővítésből származó létszámváltozás miatt, a jelen szerződésben meghatározott létszámon felüli létszámra szintén az árlista szerinti éves díjat köteles fizetni a belépéskor, vagy előtte, amikor a vizsgálatok elkezdődnek. A szerződéses év az aláírás napján kezdődik és egy évig tart, függetlenül a vizsgálatok időpontjától, vagy a ki-belépő dolgozóktól. Felek egyezően megállapítják, hogy a szerződéses év független a jelen szerződés határidejétől, szerződéses év alatt Felek azt az időtartamot értik, amely időszak a szerződés hatálya alatt, a szerződéses év lejártával évente újra indul. Felek a vállalt kötelezettségeiket szerződéses éven belül értelmezik, ideértve a Megbízottnak járó díj elszámolását is.

### **2. A szerződés hatályba lépésének és felmondásának feltételei:**

- a. Jelen szerződés a felek között az aláírásával egyidejűleg lép hatályba, és határozatlan időre jön létre.
- b. A szerződést bármelyik fél, a másik félhez intézett egyoldalú írásbeli (postai úton eljuttatott) nyilatkozattal, 3 hónapos felmondási idővel a tárgydíjkor (aktuális szerződéses év) utolsó napjára felmondhatja. Amennyiben Megbízó, a felmondását az adott szerződéses év lejártáig legalább 3 hónappal nem közli a Megbízottal, úgy tudomásul veszi, hogy a következő szerződéses évre vonatkozó kötelezettségeit teljesíteni köteles.

---

Megbízó

---

Megbízott

### **3. Kommunikáció:**

- a. **Felek a napi kapcsolattartásra elsősorban az e-mailt használják**, ezért vállalják, hogy a megadott e-mail fiókot rendszeresen (minden munkanapon) figyelik, rendszeresen ellenőrzik, hogy nem kerül egymásnak küldött e-mailek levélszemét (spam) fiókba, valamint az elektronikus és telefonos elérhetőség változását azonnal bejelentik egymás felé. Minden abból keletkező kárért az a fél felel, amelyik fél nem ellenőrzi rendszeresen az e-mailjeit, vagy nem jelenti be az e-mail változást a másik félnek.
- b. Jelen szerződés kizárólag írásban a Felek közös megegyezésével, írásban módosítható.
- c. Megbízott tájékoztatja Megbízót, hogy 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet alapján minden munkavállalónak a munkába állás előtt foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton kell átesnie.

### **4. Az ellátásért fizetendő díj:**

- a. A fizetendő díj összegét az ellátandó alkalmazottak száma, a munkakörük által rendeletileg előírt vizsgálatok milyensége és mennyisége, valamint a cég által igénybe venni kívánt extra szolgáltatások alapján alakul ki a jelen szerződés 6. pontjában foglalt szempontok figyelembevételével. Az éves díj mindig egy adott szerződéses évre vonatkozik, független az esetleges vizsgálatok időpontjától. Amennyiben a szerződéses év vége előtt Megbízó által a jelen megállapodás nem kerül megszüntetésre, úgy a szerződéses év első napjától Megbízottat a teljes éves díj megilleti.
- b. Felek kijelentik, hogy a szolgáltatás igénybevétele a szerződés aláírásának napján elkezdődik és a szerződés **hatályban létének** utolsó napjáig tart. Megbízó tudomásul veszi, hogy Megbízottat a megbízási díj akkor is megilleti, ha a szerződés szerinti vizsgálatokat, szolgáltatásokat nem veszi igénybe. Megbízó tudomásul veszi, hogy a megbízási díj Megbízottat a rendelkezésre állásra tekintettel akkor is megilleti, ha Megbízó a konkrét vizsgálatokat, szolgáltatásokat, nem, vagy csak részben veszi igénybe. Megbízó felelősségi körébe tartozik, hogy Megbízottat tájékoztassa, hogy mikor és milyen szolgáltatásra tart igényt, valamint az is, hogy időpontot biztosítson Megbízott számára a vizsgálatok elvégzésére, mely időpontban biztosítja, hogy munkavállalói megjelenjenek a vizsgálatokon. Az, hogy Megbízott a Megbízó rendelkezésére áll, ez önmagában megalapozza Megbízó megbízási díjfizetési kötelezettségét a mindenkor bejelentett létszám vonatkozásában. Ennek megfelelően Megbízó díjfizetési kötelezettsége körében nem hivatkozhat arra, hogy azt azért nem teljesíti, mert az alapellátásban foglalt konkrét vizsgálatok nem kerültek volna elvégzésre.
- c. Megbízó tudomásul veszi, hogy amennyiben az előre egyeztetett vizsgálaton valamely munkavállalója a két alkalommal nem jelenik meg, úgy Megbízott a harmadik felajánlott vizsgálati időponttól a jelen szerződésben foglalt megbízási díjon felül jogosult a további vizsgálatok díját külön elszámolni. Megbízott tudomásul veszi, hogy a felszámolt különdíj nem lehet kevesebb, mint az adott munkavállalóra eső éves szerződéses díj, mely díjat Megbízott az első két egyeztetett vizsgálati időponton túl köteles megfizetni, amikor az egyeztetett vizsgálaton rendelkezésre áll, függetlenül attól, hogy a vizsgálaton az adott személyt részt vesz, vagy azt elmulasztja.
- d. **Megbízott a honlapon található aktuális akció alapján több ingyenes szolgáltatást nyújt, valamint az alapszolgáltatás díjából – a szerződés kezdetétől számított legalább 3 évig – 51% kedvezményt biztosít 6.a. pontban leírtaknak megfelelően. A kedvezményes ár nem emelkedik meg automatikusan, csak Megbízó előzetes, írásos tájékoztatása esetén, melyet Megbízó nem köteles elfogadni, ekkor 30 napon belül írásban minden jogkövetkezmény nélkül a jelen szerződést 6.c. pontjában leírt feltételek mellett megszüntetheti.**
- e. Amennyiben új, a szerződés tartalmát érintő jogszabály lép érvénybe, mely módosítja a Megbízott által kötelezően elvégzendő orvosi tevékenységet, úgy Megbízott jogosult ezen orvosi tevékenységek díját Megbízót tájékoztatva a szolgáltatás díjába beépíteni.

## 5. Fizetési feltételek:

- a. Az alapszolgáltatás éves díjáról Megbízott a tárgyidőszakot **megelőző szerződéses év utolsó hónapjában** számlát küld Megbízó **részére**, melyet Megbízó 8 munkanapon belül átutalással/késszépénzben tartozik kiegyenlíteni.
- b. Az előre egyeztetett extra szolgáltatások igénybevételekor Megbízott külön számlát bocsát ki, melyet Megbízó 8 munkanapon belül kiegyenlít.
- c. Késedelmes fizetés esetén Megbízott a hatályos jegybanki alapkamat + 18 % kamat felszámítására jogosult.
- d. A jelen szerződésben meghatározott díjtételek a teljesítést követő naptári év március 1. napjától – külön írásbeli szerződésmódosítás nélkül – az előző évi KSH által megállapított inflációs ráta százalékos mértékével változnak.

## 6. Díjszabás:

### a. Foglalkozás-egészségügyi **ALAPELLÁTÁS** díjazása:

A kedvezmény minimum 3 fő esetén érvényes. Kevesebb, mint 3 fő esetén az alapárat kell alkalmazni.

Besorolás	Alapár (2022 évi kamarai ajánlott ár)	Akciós ár
"D" Foglalkozás-egészségügyi osztály	20.000 Ft/fő/év	<b>9.800 Ft/fő/év</b>
"C" Foglalkozás-egészségügyi osztály	20.000 Ft/fő/év	<b>9.800 Ft/fő/év</b>
"B" Foglalkozás-egészségügyi osztály	24.000 Ft/fő/év	<b>11.760 Ft/fő/év</b>

### Az aktuális akcióban foglalt ingyenes szolgáltatások:

- Törvényileg előírt bevételek elkészítése.
- A NAV weboldalán lévő létszámadatok folyamatos figyelése és emelkedés esetén értesítés. (Ez nem garantálja, hogy minden változásról értesül a Megbízott. Továbbra is Megbízó kötelessége az új és meglévő munkavállalók foglalkozás-egészségügyi vizsgálatát kezdeményezni.)
- Alkalmassági papírok lejártát nyilvántartó rendszer automatikus értesítést küld, hogy ne maradjon el szükséges vizsgálat.
- Évente egyszer ingyenes kiszállás **minimum 8 fő együttes vizsgálata esetén Budapest területén belül (amennyiben a Népegészségügyi Osztály volt ÁNTSZ minimál-feltételei adottak).**

### b. Foglalkozás-egészségügyi **EXTRA SZOLGÁLTATÁS** díjazása:

A honlapon megtalálható mindenkorai árak szerint, melyek jelenleg:

Helyszíni vizsgálat megadott budapesti címen (8 főtől)	évi egyszer ingyenes, többedik kiszállás: 15.000 Ft
Helyszíni vizsgálat megadott budapesti címen (5-7 fő)	Budapesti kiszállási díj: 30.000 Ft
Kis létszámú (1-4 fő) budapesti kiszállás díja	Kis létszámú kiszállás 50.000 Ft
Sürgősségi felár (3 munkanapon belül),	Sürgősségi felár díja: 10.000 Ft
Orvos óradíja (alapellátásban történő vizsgálat esetén, ha az orvosnak nem kell a munkavállalóra várakozni, akkor díjmentes!)	<b>20.000 Ft/óra</b>
A jelen szerződés 4/c. pontjában foglalt elmulasztott vizsgálatot követő minden további külön vizsgálat díja.	<b>Az adott személyre, a jelen szerződés 6/a. pontjában irányadó éves szerződéses díj teljes összege alkalmanként.</b>
Hivatásos gépjárművezetői alkalmassági vizsgálat térítési díja	A törvény által előírt mindenkorai díjszabás alapján, mely jelenleg: 2.500 Ft – 7.200 Ft-ig
Vérvételes vizsgálatok	3.000 Ft a vérvétel + a laborvizsgálat díja
Az eredeti alkalmassági papír helyett másodlagos példány kiállításának díja	1.500 Ft / db
Menedzserszűrés, EKG, műszeres látás-, hallásvizsgálatok igénylése kapcsán keressen bennünket, az aktuális árakért.	

Megbízó

Megbízott

**c. A Megbízott által vállalt kedvezményes díj, normál díjra történő módosítása minden esetben a Megbízott által egyoldalúan meghatározott díjemelésnek minősül, mely díjemelésről Megbízott köteles Megbízót a díjemelést megelőző 30 nappal írásban (e-mail útján) tájékoztatni. Megbízó a tájékoztatás, azaz a Megbízott által küldött e-mail, Megbízó részére történt továbbítását követő 30 napos felmondási határidővel jogosult a jelen szerződést, minden további jogkövetkezmény nélkül, írásban a jelen szerződésben foglalt felmondási feltételek betartásával felmondani.** Felek kijelentik, hogy a felmondás pillanatában Felek között a megbízási díj tekintetében elmaradás nem állhat fent, vagy Megbízó vállalja, hogy legkésőbb az írásbeli felmondásig teljes egészében rendezni köteles tartozását, ellenkező esetben Megbízó a jelen szerződést felmondani nem jogosult, hanem Megbízott jogosult a megemelt díjon tovább szolgáltatni, vagy a jelen megállapodást felmondani és követelésének behajtását jogi útra terelni.

## **7. Adatkezeléssel kapcsolatos rendelkezések:**

a. Felek rögzítik, hogy a Megbízó által átadott és Megbízott által kezelt dokumentumok személyes adatokat, adott esetben egészségügyi adatokat tartalmaznak. Felek kijelentik, hogy Megbízott a GDPR 28. cikke szerint adatfeldolgozónak minősül.

b. Megbízott kijelenti:

- a megbízási szerződés teljesítésével kapcsolatban biztosítja a Rendelet követelményeinek való megfelelést;
- további adatfeldolgozót az Adatkezelő előzetesen tett eseti vagy általános felhatalmazása nélkül nem vesz igénybe;
- a megbízási szerződés teljesítésével kapcsolatban a személyes adatokat kizárólag a Megbízó írásbeli utasítása és a megbízási szerződés teljesítéséhez szükséges mértékben kezeli;
- a személyes adatok kezelésére feljogosított személyek titoktartási kötelezettséget vállalnak vagy jogszabályon alapuló megfelelő titoktartási kötelezettség alatt állnak;
- az adatkezelés biztonsága tekintetében a Rendelet 32. cikke alapján előírt intézkedéseket meghozta;
- az adatkezelés jellegének figyelembevételével megfelelő technikai és szervezési intézkedésekkel a lehetséges mértékben segíti a Megbízót abban, hogy teljesíteni tudja kötelezettségét az érintettek Rendeletbe foglalt jogainak gyakorlásához kapcsolódó kérelmek megválaszolása tekintetében;
- segíti az adatkezelőt a Rendelet 32–36. cikk (adatvédelmi hatásvizsgálat, adatvédelmi incidens-bejelentés, stb.) szerinti kötelezettségek teljesítésében
- a szerződés befejezését követően a Megbízó döntése alapján minden személyes adatot töröl vagy visszajuttat a Megbízónak és törli a meglévő másolatokat, kivéve, ha az uniós vagy a tagállami jog a személyes adatok tárolását írja elő;
- a Megbízó rendelkezésére bocsát minden olyan információt, amely a Rendelet 28. cikkében meghatározott kötelezettségek teljesítésének igazolásához szükséges, továbbá amely lehetővé teszi és elősegíti a Megbízó által vagy az általa megbízott más ellenőr által végzett auditokat, beleértve a helyszíni vizsgálatokat is.
- a papíralapú, személyes adatokat tartalmazó iratokat biztonságos helyen őrzi és biztosítja, hogy azokhoz harmadik személyek ne férjenek hozzá, és azok tartalmát ne ismerhessék meg;
- amennyiben a papíralapú, személyes adatokat tartalmazó iratok birtokából kikerülnek, és/vagy fennáll a lehetősége annak, hogy azok tartalmát harmadik személy megismeri, illetőleg bármely egyéb adatvédelmi incidens esetén haladéktalanul értesíti a Megbízót.

c. Megbízott kijelenti, hogy a Rendeletre tekintettel új adatvédelmi szabályzatot (adatvédelmi szabályzat) fogadott el. Megbízó kijelenti, hogy a Megbízott adatvédelmi szabályzat rendelkezéseit megismerte.

Szerződő Felek a jelen szerződést – annak közös átolvasása és értelmezése után –, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag és saját kezűleg írták alá.

Kelt, Budapest, \_\_\_\_\_(év) \_\_\_\_\_(hónap) \_\_\_\_\_(nap)

---

**Megbízó**

---

**Megbízott**

**FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS  
MELLÉKLETE**

Cégnév:.....

**A foglalkozás-egészségügyi ellátásért felelős vezető: (Kérjük, töltsé ki!)**

	<b>Megbízó részéről</b>	<b>Megbízott részéről</b>
Név:		Tóth Eszter
Beosztás:		vizsgálatszervező
Mobil:		06 20 779 2822
Lev. cím:		<b>1132 Budapest, Visegrádi u. 48.</b>
Tel.:		06 1 788 7730
E-mail:		toth.eszter@ofesz.hu
Vizsgálati címek (helyszíni vizsgálat igénylése esetén):		

**A kapcsolattartásért felelős személy: (Kérjük, töltsé ki!)**

	<b>Megbízó részéről</b>	<b>Megbízott részéről</b>
Név:		Tóth Eszter
Beosztás:		vizsgálatszervező
Mobil:		06 20 779 2822
E-mail:		toth.eszter@ofesz.hu

Kelt, Budapest, \_\_\_\_\_ (év) \_\_\_\_\_ (hónap) \_\_\_\_\_ (nap)

\_\_\_\_\_  
**Megbízó**

\_\_\_\_\_  
**Megbízott**